

Garanti Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyelerinin Ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin, içinde bulunduğu iş dalında güvenilirliği ve verimliliği en üst derecede gerçekleştirmeyi hedefleyen kurumsallık anlayışı içinde Yönetim Kurulu üyelerinin ve Üst düzey Yöneticilerinin ücretlendirilme esasları Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili diğer mevzuat ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun başta Kurumsal Yatırım İlkeleri olmak üzere yaptığı düzenlemeler doğrultusunda aşağıdaki kurallar çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin huzur hakları Genel Kurul tarafından saptanır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevlerini yerine getirirken yaptıkları ulaşım, haberleşme vb.giderler Ortaklık tarafından karşılanır.

Yönetim Kurulu Üyelerine, görev süreleri sona erdiğinde, atanma ve ayrılma tarihleri ile performansları göz önüne alınarak ödeme yapılabilir. Söz konusu ödemenin yapılıp yapılmamasına ve yapılacaksa miktarının belirlenmesine Yönetim Kurulu karar verir.

Üst Düzey Yöneticilere yapılacak sabit ve değişken ödemelerin niteliği ve niceliği Yönetim Kurulu tarafından saptanır.

Üst Düzey Yöneticilerin görevlerini yerine getirirken yaptıkları ulaşım, haberleşme vb.giderler Ortaklık tarafından karşılanır.

Üst Düzey Yöneticilere, görev süreleri sona erdiğinde, atanma ve ayrılma tarihleri ile performansları göz önüne alınarak yasal haklarına ek ödeme yapılabilir. Söz konusu ödemenin yapılıp yapılmamasına ve yapılacaksa miktarının belirlenmesine Yönetim Kurulu karar verir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan olanaklara yıllık faaliyet raporunda yer verilir ve kamuya duyurulur.

İşbu "Yönetim Kurulu Üyelerinin Ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirilme Esasları", Yönetim Kurulu'nca kabul edildikten sonra Genel Kurul'un bilgisine sunulur, Ortaklığın internet sitesinde kamuya duyurulur.